



Klimatombud – en roll för framtiden!

Världen befinner sig i en klimatkris. Mycket snabba utsläppsminskningar är nödvändiga, samtidigt som vi anpassar våra samhällen till ett redan förändrat klimat. Visions medlemmar påverkas direkt och indirekt av att samhället behöver ställa om. Vi måste alla agera i våra yrkesroller och hjälpas åt att tackla klimatkrisen. Vision är ett fackförbund som tar ansvar och som ser hållbar utveckling som en framtidsfråga. Inte minst engagerar klimatkrisen många unga som är framtidens medlemmar i Vision.

Vad gör ett klimatombud?

Genom ändrade beteenden på jobbet kan till synes små insatser få stor effekt, eftersom många berörs. Klimatombudet går ihop med kollegorna och tittar på arbetsplatsen med klimat-kritiska glasögon. Vad kan ni förbättra redan idag, och vad behöver ni arbeta med på längre sikt tillsammans med arbetsgivaren?

Klimatombudet pratar med Visions medlemmar lokalt - tekniska förvaltare, inköpare, hållbarhetsansvariga, miljöinspektörer med flera - om vilka förbättringspotential de ser i sitt dagliga arbete. Vision har också en viktig grupp av chefsmedlemmar. Vad har de för förutsättningar att bidra till minskad klimatpåverkan i den egna verksamheten? Vad ser Visions studentmedlemmar är viktigaste frågor att driva på deras framtida arbetsmarknad?

Tillsammans med styrelsen har klimatombudet i olika fackliga sammanhang på sig "klimatglasögon", och funderar på hur minskad klimatpåverkan kan uppnås. Inköp i offentlig sektor omsätter exempelvis över 600 miljarder kronor varje år. Genom att ställa rätt krav kan vi påverka miljön och sociala förhållanden för många. Genom att påverka och samarbeta med lokala politiker och beslutsfattare kan gröna lokala ambitioner nå längre och få större kraft.

Att öka kunskapen om klimatkrisen och den viktiga del som arbetsmarknaden utgör för att minska utsläppen är en viktig del av uppdraget.

Vilka frågor kan ett klimatombud driva?

Det är Visions medlemmar som finns ute på arbetsplatserna som känner verksamheterna och kan komma med de bästa lösningarna. Klimatombuden utgår från medlemmarnas arbetsvardag och intressen, och driver de frågor som är viktigast på den egna arbetsplatsen, i samråd med avdelningen/klubben.

Några exempel:

- ▶ Kompensationer för dem som väljer att transportera sig klimatsmart till arbetet
- ▶ De som arbetar med inköp och upphandling ska få kompetensutveckling och rätt villkor för att kunna upphandla hållbart.
- ▶ Tjänstecyklar till alla som har cykelavstånd eller transporterar sig i tjänsten
- ▶ Arbetsplatsens klimatpåverkan blir en stående punkt på APT
- ▶ Opinionsbildning och samarbete med lokala politiker och beslutsfattare
- ▶ Fungerande avfallssortering på arbetsplatsen
- ▶ Cirkulärt tänk vid inköp och upphandling av exempelvis möbler eller IT-utrustning
- ▶ Vilket bränsle körs våra tjänstefordon på, liksom eventuella arbetsmaskiner
- ▶ Att arbetsgivaren har en handlingsplan /policy för arbete med Agenda 2030
- ▶ Att arbetsplatsens utsläpp mäts, att en koldioxidbudget och plan för utsläppsminskning i verksamheten tas fram.

Vad får klimatombudet för utbildning?

På vision.se/klimatombud hittar du länkar till utbildningar för den som är intresserad av att bli klimatombud. Beroende på vem du är och vilka förkunskaper du har, finns här olika utbildningar. Exempelvis en grundläggande föreläsning i vad klimatkrisen egentligen är och beror på, vad som ligger i begreppet "rättvis omställning", en grundkurs om Agenda 2030 och vad koldioxidbudget betyder.

Eftersom rollen som klimatombud är ny, kommer utbildningarna att uppdateras eftersom nya klimatombud kommer till och utefter behoven.

Utbilda andra

För att få gemensam kunskap och spridning av engagemanget finns ett material att jobba med som en studiecirkel på arbetsplatsen. I cirkeln utgår man från en positiv vision om den egna arbetsplatsen år 2045 och belyser vad vi behöver göra idag för att nå dit. Studiecirkeln har tagits fram av tanke-smedjan Global utmaning och länkas till på vision.se/klimatombud.

Nätverk

Visions klimatombud ingår i ett nationellt nätverk med andra Visionsmedlemmar som vill göra skillnad på sin arbetsplats. Nätverket delar med sig av de framgångar man har, inspirerar varandra och knyter kontakter över hela landet.

Arbetsplatsernas roll i klimatomställningen

Kommuner och regioner måste minska sin klimatpåverkan för att förverkliga Parisavtalet och hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Allt fler kommuner antar tex koldioxidbudgetar och hållbarhetsmål. Svenska kyrkan och offentliga bolag har också höga ambitioner inom hållbarhet. Det är Visions medlemmar som förväntas omsätta Sveriges klimatpolitik i faktisk lokal verksamhet. För att ambitionerna ska lyckas måste medarbetare och chefer ges mandat och förutsättningar att genomföra den omställning som krävs. Vision vill att våra medlemmar ska få inflytande och möjlighet att påverka omställningen. Klimatombudet syftar till att ur ett fackligt perspektiv hjälpa de arbetsplatser där våra medlemmar finns att minska sin klimatpåverkan.

Vill du veta mer?

Prata med Vision lokalt eller kontakta det Visioncenter som du tillhör.

